

## Stellungnahme der\*des Vorgesetzten zum Antrag auf Inanspruchnahme einer Notbetreuung

Herr\*Frau ..... hat den Antrag auf Notbetreuung des Kindes/der Kinder

.....

.....

.....

gestellt.

Es liegt ein Ausnahmetatbestand vor, so dass aus dienstlichen Gründen eine Notbetreuung befürwortet wird.

Ja/Nein

Herr/Frau ..... gilt als unentbehrliche Schlüsselperson, weil folgende/s Kriterium/Kriterien erfüllt sind:

- Beschäftigte in der Lehre:
  - o Der Einsatz erfolgt überwiegend in synchroner Lehre, eine Verschiebung von Lehrveranstaltungen auf Zeiten, in denen eine Betreuung nicht notwendig ist, ist nicht möglich

-----

Umfang und Benennung der Lehrveranstaltung

- o Es erfolgt die Abnahme von Prüfungen

-----

Umfang und Benennung der Prüfungen/des Prüfungszeitraums

- Beschäftigte in der Forschung/Qualifikation
  - o Eine Anwesenheit am betrieblichen Arbeitsplatz ist unabdingbar erforderlich, weil Experimente/Laborarbeiten/Wartungsarbeiten durchgeführt werden müssen, die nicht verschoben werden können

-----

Begründung

- Beschäftigte in Technik und Verwaltung
  - o Mobile Arbeit ist aufgrund der Spezifik der Aufgaben nicht möglich

-----  
Begründung

- o Eine Freistellung kann nicht erfolgen, weil die Arbeitsaufgaben eine Anwesenheit zwingend erforderlich machen

-----  
Begründung

Eine andere Person steht zur Betreuung nicht zur Verfügung.

Ja/Nein

-----

Vorgesetzte\*r