

Berechnung von Urlaubstagen für befristete Hilfskräfte

Grundsätze:

Es zählen nur volle Beschäftigungsmonate!

Kommazahlen bis 0,5 werden abgerundet, ab 0,5 aufgerundet!

Anwendung:

Je nach Anzahl der vollen Beschäftigungsmonate wählen Sie in der entsprechenden Zeile diejenige Spalte aus, die der Anzahl der vereinbarten Arbeitstage pro Arbeitswoche entspricht.

Urlaubsberechnung bei 30 Tagen Anspruch / Jahr					
Monate	Arbeitstage in der Arbeitswoche				
	1	2	3	4	5
1	1	1	2	2	3
2	1	2	3	4	5
3	2	3	5	6	8
4	2	4	6	8	10
5	3	5	8	10	13
6	3	6	9	12	15
7	4	7	11	14	18
8	4	8	12	16	20
9	5	9	14	18	23
10	5	10	15	20	25
11	6	11	17	22	28
12	6	12	18	24	30

Beispiel:

Eine Hilfskraft ist vom 01.04. - 31.12. beschäftigt:

Anzahl voller Beschäftigungsmonate = 9 ; siehe Zeile 9

Anzahl der vereinbarten Arbeitstage pro Woche 0 2; siehe in Zeile 9 unter Spalte 2

Urlaubsanspruch = 9 Tage