

Das Assessment Center als spezielles Personalauswahlverfahren in einem Dienstleistungsunternehmen: Einsatzmöglichkeiten und Grenzen

400€

Projekttitle



Firma

Sitel GmbH

Hochschule

**Otto von Guericke Universität
Magdeburg**

Ort, Datum, Unterschrift

Ort, Datum, Unterschrift

Kurzbeschreibung des Projektes

Assessment Center als Personalauswahlverfahren am Beispiel der Sitel GmbH

(Implementierung/Analyse der vorhandenen Personalauswahlverfahren im Unternehmen)

- **Für welche Bewerbergruppe und welche Stellen kann das AC vorrangig als Personalauswahlverfahren eingesetzt werden?**
- **Einfluss der Verwendung des Assessment-Center-Verfahrens auf die erfolgreiche Rekrutierung von Mitarbeitern und somit auf den betrieblichen Nutzen**
- **Grenzen im Zuge der Personalauswahl im Dienstleistungssektor bei der Verwendung der AC-Methode**