

Name:
Struktureinheit:
Tätigkeit:
Datum:

Bedarfsermittlung für Weiterbildung und Personalentwicklung

Haben sich in den letzten fünf Jahren Ihre Aufgaben geändert, haben Sie sich wesentlich neuen Anforderungen stellen müssen? Wenn ja, welchen?

Welche Möglichkeiten der Weiterbildung hatten Sie dazu?

Reichte das aus?

Welche Kenntnisse müssen unbedingt noch vermittelt werden?

Welche Aufgabenänderungen erwarten Sie in absehbarer Zeit?

Benötigen Sie dazu eine Weiterbildung?

Welche Fortbildung würden Sie gern besuchen, welche Form der Weiterbildung ist dabei für Sie interessant? (Fernstudium, begleitende Lehrgänge, Einzelunterweisungen,.....) Welche Themen interessieren Sie?

Sehen Sie für sich Möglichkeiten der Weiterentwicklung, welche Erwartungen, Wünsche und Ziele haben Sie?

Welche Unterstützung und Beratung benötigen Sie dazu?

Soll dazu eine Personalentwicklungsvereinbarung abgeschlossen werden?